

令和 8 年(2026 年)9 月 28 日
穴吹エンタープライズ株式会社

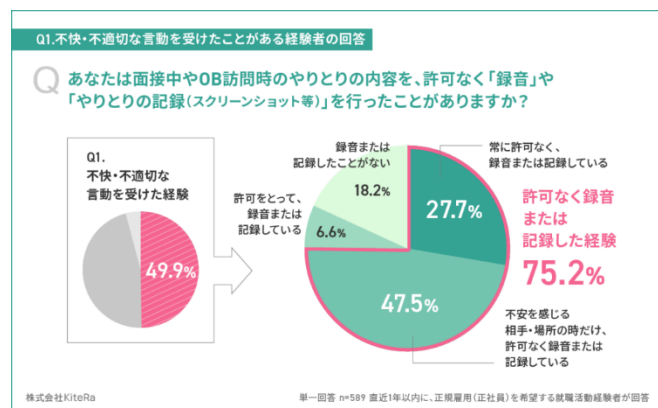
就活ハラスメント防止に関する基本方針の制定

～2026 年10月1日の法改正に合わせ、求職者が安心して就職活動に取り組める環境づくりを推進～

穴吹エンタープライズ株式会社(代表取締役社長:三村和馬、以下、当社)は、2026 年 10 月 1 日施行の改正男女雇用機会均等法による求職者等へのセクシュアルハラスメント防止措置義務化に合わせ、求職者が安心して就職活動に取り組める環境づくりを推進するため、「就活ハラスメント防止基本方針」を制定します。

当社では、2023 年12月に「カスタマーハラスメントに対する基本方針」を制定し、社外からの不当な要求から従業員を守る職場環境の整備を進めてまいりました。今回の「就活ハラスメント防止基本方針」の制定は、これまでの安全で働きやすい環境づくりに加え、求職者に対するハラスメント防止についても、当社の姿勢を明確にするものです。

近年、インターンシップや就職活動中の学生が不適切な言動や嫌がらせを受ける事例が社会問題となっています。厚生労働省の調査では、就活中にセクハラを経験した学生が約 3 割に上る実態が報告されているほか、民間機関(株式会社 KiteRa※1)の調査では求職者の 49.9%がセクハラに該当する言動や、不快・不適切だと感じる言動を経験し、そのうち75.2%が自衛のために「企業の許可なく録音・記録」を行っているという現状も明らかになっています。



【出典】株式会社 KiteRa「就活セクハラに関する実態調査(2026 年 2 月発表)」より引用

こうした求職者側が強い不安を抱えながら自衛せざるを得ない現状を踏まえ、当社は「地域に根ざし、心豊かで快適な空間と時間を提供する」企業として、関わるすべての人々の基本的な人権を尊重し、心身の健康や安全を確保することが重要な責務であると考えています。そのため、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントをはじめ、いかなる形態のハラスメントや差別も容認せず、求職者の皆様が安心して臨める公正な採用活動を行うために制定しました。

本方針では、就活ハラスメント防止に向けた当社の基本的な考え方や取り組みを定め、求職者等からの相談については、相談者のプライバシーに十分配慮しながら、当社ホームページに設ける相談窓口において対応いたします。

今後も、採用活動に関わる従業員への周知・徹底を図るとともに、求職者の皆様が安心して就職活動に取り組むことができる環境づくりに努めてまいります。

■このリリースに関するお問い合わせは

穴吹エンタープライズ株式会社 AEG 管理本部 SPC 推進室
担当:山田 桂子(やまだ けいこ)
電話:087-825-0556 携帯:080-3724-7977

※Ⅰ【出典】

株式会社 KiteRa「就活セクハラに関する実態調査(2026 年 2 月発表)」より引用

<https://www.kitera.co.jp/news/20260226pressrelease/>

【会社概要】

■穴吹エンタープライズ株式会社<<http://www.anabuki-enter.jp>>

設立:1987 年(昭和 62 年)7月 22 日 資本金:4,000 万円 従業員数:約 750 名

ホテル旅館事業、サービスエリア事業、公民連携事業などを香川県、徳島県、岡山県、兵庫県、広島県にて展開しております。「All Smiles(オールスマイル)」をスローガンに、施設の管理運営を通じて、地域社会の活性化や持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

■あなぶきエンタープライズグループ

穴吹エンタープライズ株式会社、祖谷溪温泉観光株式会社、株式会社岡山造園、株式会社モウブの4社で構成しています。多種多様な事業間によるシナジーやイノベーション創出を目指します。

・穴吹エンタープライズ株式会社 <<https://www.anabuki-enter.jp/>>

ホテル旅館事業、サービスエリア事業、公民連携事業などの施設運営事業

・祖谷溪温泉観光株式会社 <<https://www.iyaonsen.co.jp/>>

「和の宿ホテル祖谷温泉」の運営、化粧品の製造・販売、お土産の卸売業務

・株式会社岡山造園 <<https://www.k-okazou.co.jp/>>

造園・外構工事一式など岡山市にて展開

・株式会社モウブ

音響・照明・舞台設備に関する企画・設計・運営